

Заведующий
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 8 комбинированного вида»


Кодаш М.И.
«28» января 2025 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 8
комбинированного вида»
Лыхенко Н.П.
«28» января 2025 г.

Принято на общем собрании работников
протокол № 1 от «28» января 2025г.

**Изменения и дополнения
к коллективному договору между работодателем
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 8 комбинированного вида»
и первичной профсоюзной организацией
на 2023 - 2026 годы**

Министерство труда и социального развития Омской области Митрафонское управление Министерства труда и социального развития Омской области (И.И.)
Коллективный договор (с дополнениями и изменениями к коллективному договору) зарегистрирован (ны)
29.01.2025 № 4

Внести изменения и дополнения в приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения» Детский сад №8 комбинированного вида» Коллективного договора между работодателем муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад № 8 комбинированного вида» и первичной профсоюзной организацией на 2023 - 2026 годы:

В пункт 2.1. раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников»:

А) Подпункт 2.1.9 изложить в следующей редакции:

«2.1.9. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.»

Б) Подпункт 2.1.13 изложить в следующей редакции:

«2.1.13. Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)»

1. В пункт 4.1. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха»:

А) Подпункт 4.1.3. изложить в следующей редакции:

«4.1.3. Продолжительность рабочего времени для педагогических работников устанавливается исходя из сокращённой продолжительности рабочего времени - не более 36 часов в неделю:

- 36 часов в неделю - для старшего воспитателя, воспитателя, педагога – психолога;
- 25 часов в неделю - для воспитателя логопедической группы;
- 24 часа в неделю - для музыкального руководителя;
- 20 часов в неделю для учителя - логопеда, учителя-дефектолога.

Продолжительность рабочего дня для среднего медицинского персонала - 39 часов в неделю;

Продолжительность рабочего времени для заведующего, учебно-вспомогательного персонала, должностей специалистов и служащих, обслуживающего персонала - 40 часов в неделю;

Б) В абзаце 3 подпункта 4.3.2. слова «- музыкальный руководитель, завхоз, подсобный рабочий (женщина, мужчина), машинист по стирке и ремонту спецодежды, повар - с 12.00 до 13.00ч;» заменить словами:

«- заведующий, музыкальный руководитель, завхоз, кладовщик, подсобный рабочий (женщина, мужчина), машинист по стирке и ремонту спецодежды, повар - с 12.00 до 13.00ч;

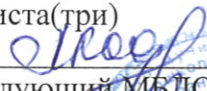
В) Подпункт 4.3.6. пункта изложить в следующей редакции:

«4.3.6. Работникам образовательного учреждения предоставляются:

- ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней (младший воспитатель, помощник воспитателя, завхоз, подсобный рабочий (женщина, мужчина), машинист по стирке и ремонту спецодежды, кладовщик, повар);

- ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, условиями, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасными условиями труда. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней.(повар);

Пронумеровано и прошнуровано
3 листа(три)

 М.И. Кодаш
заведующий МБДОУ «Детский сад
№ 8 комбинированного вида»

